



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 40] नई दिल्ली, अक्टूबर 1—अक्टूबर 7, 2006, शनिवार/आश्विन 9—आश्विन 15, 1928

No. 40] NEW DELHI, OCTOBER 1—OCTOBER 7, 2006, SATURDAY/ASVINA 9—ASVINA 15, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप—खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 2006

सा.का.नि. 241.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंध द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एवं द्वारा विदेश मंत्रालय में कार्यकारी अभियंता (सिविल) के बर्ग "क" पद की भर्ती की विधि का विनियमन करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामत :-

1. लघु शीर्ष और आरम्भ होना.—(1) इन नियमों को विदेश मंत्रालय कार्यकारी अभियंता (सिविल) भर्ती नियम, 2006 कहा जाए।

(2) वे आधिकारिक राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान इन नियमों से संलग्न अनुसूची के सम्पूर्ण (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किए गए के अनुसार होगा।

3. भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अहंताएं, इत्यादि.—उल्लिखित पद हेतु भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य मामले उल्लिखित अनुसूची के स्तरों (5) से (14) में विनिर्दिष्ट किए गए के अनुसार होगी।

4. अयोग्यताएं.—कोई भी वह व्यक्ति नहीं जिसने,—

(क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका अन्य पति/पत्नी जीवित हो; अथवा

(ख) जिसने जीवित पति/पत्नी के रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह अथवा विवाह का अनुबंध किया हो, उल्लिखित पद पर नियुक्त हेतु पात्र होगा :

बशर्ते, केन्द्र सरकार, इस बात के लिए संतुष्ट होने पर कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि के तहत स्वीकार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट प्रदान कर सकती है।

5. छूट प्रदान करने की शक्ति—जहां केन्द्र सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समयोचित है, वहां आदेश और लिखित में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से व्यक्तियों के किसी भी वर्ग अथवा श्रेणी को इन नियमों के किसी भी प्रावधान से छूट दी जा सकती है।

6. प्रतिबंध—इन नियमों में निहित कुछ भी अनुसूचित जातियों, जन जातियों और अन्य विशेष व्यक्तियों के वर्गों के संबंध में समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार इनको प्रदान किए जाने वाले आरक्षण और अन्य छूटों को प्रभावित नहीं करेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	पद चयन अथवा चयनेतर है	सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के (नियम 30 के तहत सेवा के अतिरिक्त वर्षों का लाभ मिलेगा अथवा नहीं)	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कार्यकारी अभियन्ता (सिविल)	01*(2006)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित गैर-मत्रिमंडलीय	10,000-325- सेवा समूह 'क' 15,200 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

*यह संख्या कार्यभार पर आधारित होगी।

सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	प्रोन्त व्यक्तियों के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं लागू होंगी अथवा नहीं,	संवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	--	-----------------------------

(8)	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती की विधि—सीधी भर्ती अथवा प्रोन्ति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा और विभिन्न विधियों से भरे जाने वाले पदों की प्रतिशता	प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है
--	--

(11)	(12)
लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति :

केन्द्र सरकार के तहत आने वाले कर्मचारी :

(क) (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पद का धारण; अथवा

(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में 8000-13500 रु. अथवा समकक्ष के वेतनमान के पद, पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में की गई पाँच वर्ष की नियमित सेवा के साथ; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताओं और अनुभव सहित :

अनिवार्य :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान समकक्ष से सिविल इंजीनियरी में स्नातक डिग्री,

(12)

(ii) सिविल इंजीनियरी परियोजनाओं में कार्य करने का पाँच वर्ष का अनुभव ।

वांछीयः

विभिन्न एजेंसियों अथवा प्रभागों अथवा विभागों के साथ समन्वयन स्थापित करने के अनुभव सहित प्रशासन अथवा स्थापना संबंधी मामलों से निपटने का एक वर्ष का अनुभव केन्द्र सरकार के इसी अथवा अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व धारित दूसरे संवर्गोत्तर पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की यह अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति की अधिकतम आयु-सीमा आवेदनों प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद हो तो उसकी संधटना किस प्रकार की है

वे परिस्थितियां जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से भती संबंधी परामर्श लिया जाना है

(13)

लागू नहीं

(14)

संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक नहीं है ।

[फा. सं. ब्यू/सीएडी/798/2006]

अरिंदम बागची, उप सचिव (काड़र)

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 20th September, 2006

G.S.R. 241.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group "A" post of Executive Engineer (Civil) in the Ministry of External Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of External Affairs, Executive Engineer (Civil) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a persons having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
Executive Engineer (Civil)	01*(2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 10,000-325-15,200	Not applicable.	Not applicable		
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any			
(7)	(8)		(9)	(10)			
Not applicable	Not applicable		Not applicable	Not applicable			
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made						
(11)	(12)						
By deputation	<p>Deputation : Officers under the Central Government :—</p> <p>(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 8,000—13,500 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Bachelor's Degree in Civil Engineering from a recognized University or Institution or Equivalent.</p> <p>(ii) Five years experience in handling Civil Engineering Projects.</p> <p>Desirable :</p> <p>One year experience in handling administrative or establishment matters including experience of undertaking coordination with different agencies or divisions or Departments.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>						

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F.No.Q/CAD/798/2/2006]

ARINDAM BAGCHI, Dy. Secy. (FSP & Cadre)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 2006

सा.का.नि. 242.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा अखिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान और जनस्वास्थ्य संस्थान, कोलकाता (समूह 'ग') भर्ती नियम, 1990, को जहाँ तक उनका संबंध ब्रम सं. 26 पर ड्राइवर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के अधीन अखिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान एवं जनस्वास्थ्य संस्थान, कोलकाता में (स्टाफ कार ड्राइवरों) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अखिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान एवं जनस्वास्थ्य संस्थान, कोलकाता (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के संभं 2 से संभं 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संभं 5 से संभं 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञाय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

१००८ GI/०६-२

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा के द्वारा सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
					30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
झाइवर सामान्य श्रेणी	6*(छह) (2006)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित/ के आधार अनुसंचिवीय। पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित/ के आधार अनुसंचिवीय। पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3050-75-3950-80	लागू नहीं नहीं		18-27 वर्ष के बीच। (35 वर्ष तक विभाग के अधिकारियों के लिए शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पणी 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्त्रीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप के अधिकारियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
किसी मान्यताप्राप्त स्कूल/बोर्ड से आठवां स्तर उत्तीर्ण, तथा सरकारी लाइसेंस प्राधिकरण द्वारा जारी भारी यान ड्राइविंग लाइसेंस एवं आटो-मोबाइल मशीन में कम-से-कम तीन वर्ष का कार्यसाधक ज्ञान होना चाहिए।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

टिप्पणी 1 : अहंताएं अधिकारियों के अन्यथा सुअहंता-प्राप्त होने की स्थिति में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

(8)

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

(12)

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति (मुष्टि करने के लिए)

(14)

लागू नहीं होता।

1. अपर निदेशक	—अध्यक्ष
2. एक ज्येष्ठ श्रेणी 'क' अधिकारी	—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ड्राइवर श्रेणी-II	*5 (पांच) (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित/ अननुसचिवीय	4000-100- 6000 रु.	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(11)

प्रोन्नति द्वारा

(12)

व्यावसायिक परीक्षण का उपयुक्त मानक उत्तीर्ण करने के अध्यधीन श्रेणी में नौ वर्षों की नियमित सेवा करने पर ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) से प्रोन्नति।

(13)		(14)	
विभागीय प्रोन्नति समिति			
1. अपर निदेशक		—अध्यक्ष	
2. प्रशासनिक अधिकारी		—सदस्य	
3. एक वरिष्ठ श्रेणी 'क' अधिकारी		—सदस्य	
(1)	(2)	(3)	(4)
द्वाइवर श्रेणी-I	*6 (छह) (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित/ अननुसंचिकीय	4500-125- 7000 रु.
(5)	(6)	(7)	
अचयन	नहीं	लागू नहीं होता।	
(8)	(9)	(10)	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
(11)	(12)	(13)	(14)
प्रोन्नति द्वारा	उपयुक्त मानदण्ड का व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने तथा निम्न- लिखित अर्हताएं धारण करने के अध्यधीन श्रेणी-II में 6 वर्ष की नियमित सेवा अथवा श्रेणी-I तथा श्रेणी-II में 15 वर्ष की सेवा करने पर द्वाइवर श्रेणी-II से प्रोन्नति :	विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. अपर निदेशक 2. प्रशासनिक अधिकारी 3. एक श्रेणी 'क' अधिकारी	लागू नहीं होता।
	(i) अग्रेजी अंकों तथा आंकड़ों को पढ़ने में अवश्य ही समर्थ हो; (ii) यातायात विनियमों की अवश्य ही पूर्ण जानकारी हो; (iii) पेट्रोल तथा डीजल इंजिन के कार्यकरण की अवश्य ही अच्छी जानकारी हो तथा त्रुटियों का पता लगाने एवं छोटे-छोटे परिचालन दोषों को ठीक करने में समर्थ हो; (iv) काब्यूरिटर, प्लग इत्यादि की सफाई करने में अवश्य ही समर्थ हो।	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
इंडिवर (विशेष श्रेणी)	*1(एक) (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण, केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवाय।	5000-150- 8000 रु.	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता
(8)	(9)	(10)				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
(11)	(12)	(13)	(14)			
प्रोन्नति द्वारा इंडिवर (श्रेणी-I) के पद से प्रोन्नति	श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले	विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता			
		1. अपर निदेशक	— अध्यक्ष			
		2. प्रशासनिक अधिकारी	— सदस्य			
		3. एक श्रेणी 'क' अधिकारी	— सदस्य			

[फा. सं. ए-12018/2/96-पी एच (सी डी एल)]

ए. के. पट्टनी, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 20th September, 2006

G.S.R. 242.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the All India Institute of Hygiene and Public Health, Kolkata (Group 'C') Recruitment Rules, 1990 in so far as they relate to the post of Driver at Serial number 26 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of (Staff Car Drivers) in the All India Institute of Hygiene and Public Health, Kolkata, under the Ministry of Health and Family Welfare, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the All India Institute of Hygiene and Public Health, Kolkata (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 2006.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. **Disqualifications.**—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

3008 GI/06-3

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Driver Ordinary Grade	*6(Six) (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Not applicable	No
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications Required for Direct Recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	
(7)	(8)	(9)	(10)		
Between 18 & 27 years. Relaxable for departmental candidates up to 35 years.	Passed eight standard from recognized school or Board and should hold a heavy vehicle driving licence issued by the Government licensing authorities and having at least three years working knowledge in automobile machine.	Not applicable	Two years		
Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (other than the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Hamachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the 1st date up to which the employment Exchange is asked to submit the names.	Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority if at any stage of selection the competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up the vacancy reserved for them.				

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or transfer is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)	(14)
By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee (for confirmation): 1. Additional Director —Chairman 2. One Senior Grade 'A' Officer —Member 3. Administrative Officer —Member	Not applicable
(1)	(2)	(3)	(4)
Driver (Grade-II) *Subject to variation dependent on workload.	*5 (Five) (2006) General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Non-selection No
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
(11)	(12)	(13)	(14)
By promotion	Promotion from Driver (Ordinary Grade) with nine years' regular service in the Grade subject to passing of appropriate standard of Trade Test.	Departmental Promotion Committee (for confirmation): 1. Additional Director —Chairman 2. One Senior Grade 'A' Officer —Member 3. Administrative Officer —Member	Not applicable
(1)	(2)	(3)	(4)
Driver (Grade-I) *Subject to variation dependent on workload.	*6 (Six) (2006) General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Non-selection No
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)	(13)	(14)
By promotion	<p>Promotion from Driver Grade-II with six years regular service in the Grade-II or fifteen years service in Grade-I and Grade-II subject to passing of Trade Test of appropriate standard and possessing the following qualifications, namely :—</p> <p>(i) must be able to read English numerals and figures;</p> <p>(ii) must have thorough knowledge of traffic regulations;</p> <p>(iii) must have good knowledge of petrol and diesel engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects;</p> <p>(iv) must be able to clean carburettor, plug etc.</p>	<p>Departmental Promotion Committee (for confirmation)</p> <p>1. Additional Director —Chairman 2. Administrative Officer —Member 3. One Grade 'A' Officer —Member</p>	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Driver (Special Grade)	*1 (one) (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Non-selection	No

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)	(13)	(14)
By promotion	Promotion from the post of Driver (Grade-I) having three years regular service in the grade.	<p>Departmental Promotion Committee (for confirmation)</p> <p>1. Additional Director —Chairman 2. Administrative Officer —Member 3. One Grade 'A' Officer —Member</p>	Not applicable

[No. A-12018/2/96-PH(CDL)]

A.K. PATNEY, Under Secy.

संस्कृति विभाग

भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण

नई दिल्ली, 3 अक्टूबर, 2006

सा.का.नि. 243.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण के (सहायक पुरातत्वविद्) भर्ती नियम, 1993 तथा भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (सहा. अधीक्षण पुरातत्वविद्) भर्ती नियम, 1995 जहां तक उनका संबंध सहायक पुरातत्वविद् एवं सहायक अधीक्षण पुरातत्वविद् के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, संस्कृति विभाग में सहायक पुरातत्वविद् और सहायक अधीक्षण पुरातत्वविद् के पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, संस्कृति विभाग, सहायक अधीक्षण पुरातत्वविद् और सहायक पुरातत्वविद् समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि।—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरहताएं।**—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति।**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके जहां तक संबंध सहायक अधीक्षण पुरातत्वविद् के पदों के हैं इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति।**—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अन्वयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1. सहायक पुरातत्वविद् अधीक्षण	33* (2006)	साधारण केन्द्रीय पुरातत्वविद्	6500-200- सेवा समूह 'ख' 10500 रु.	चयन अर्थवा नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

पुरातत्वविद् *कार्यभार के राजपत्रित,
आधार पर अनुसूचित
परिवर्तन किया
जा सकता है।

3008 GI/06-4

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी नहीं

परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती को पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्ति

प्रोन्ति :

5500-9000 रुपए के बेतनमान में ऐसे सहायक पुरातत्वविद् जिन्होंने इस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे निष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति पर विचार करने के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. महानिदेशक--अध्यक्ष
2. अपर महानिदेशक--सदस्य
3. संयुक्त महानिदेशक--सदस्य
4. निदेशक (प्रशासन)--सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

2. सहायक पुरातत्वविद् 178* (2006) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' 5500-175-9000 रु. लागू नहीं होता लागू नहीं होता

*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)

अराजपत्रित, अननुसचिवीय अर्थात् अनुसचिवीय

टिप्पणी 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार या लक्षद्वीप के अध्यार्थियों के लिए विहित की गई है।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

अनिवार्य : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में प्राचीन या मध्यकालीन भारतीय इतिहास सहित भारतीय इतिहास में स्नातकोत्तर डिग्री या एक विषय के रूप में प्रस्तर-युग पुरातत्व के साथ पुरातत्व विज्ञान या मानव विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या एक विषय के रूप में अभिनृत भू-विज्ञान के साथ भू-विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से संस्कृत या पाली या अरबी या प्राकृत या फारसी या तकिल या तेलगू या मलयालम या कन्नड़ या एक विषय के रूप में प्राचीन या मध्यकालीन भारतीय इतिहास के साथ कला इतिहास में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य।

टिप्पणि-1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणि-2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

दांछनीय : (1) आवश्यक अर्हता के अधीन चार्गित विषय में कोई उच्चतर अर्हता, अर्थात् किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से जूनियर रिसर्च फेलोशिप या सीनियर रिसर्च फेलोशिप या एम.फिल. या पी. एच. डी. या समतुल्य।

(2) भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण से पुरातत्व में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पुरालेख या पुरातत्व या संग्रहालय विज्ञान में डिप्लोमा या समतुल्य।

(3) पुरातत्व में एक वर्ष का फील्ड (क्षेत्र-कार्य का) अनुभव।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

टिप्पणि : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :

(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

समूह 'ख' प्रोनति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं ।

1. महानिदेशक/अपर महानिदेशक	--अध्यक्ष
2. संयुक्त महानिदेशक	--सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन)	--सदस्य
4. निदेशक (पुरातत्व)	--सदस्य

[फा. सं. 27-11/98-प्रशा. -1]

टी.जे. पोली, निदेशक (प्रशासन) आई/सी

DEPARTMENT OF CULTURE
ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA

New Delhi, the 3rd October, 2006

II G.S.R. 243.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Archaeological Survey of India (Assistant Archaeologist), Recruitment Rules, 1993 and the Archaeological Survey of India (Assistant Superintending Archaeologist) Recruitment Rules, 1995, in so far as they relate to the post of Assistant Archaeologist and Assistant Superintending Archaeologist, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Archaeologist and Assistant Superintending Archaeologist in the Department of Culture, Archaeological Survey of India, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Culture, Archaeological Survey of India, Assistant Superintending Archaeologist and Assistant Archaeologist Group 'B' posts, Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to posts specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, so far as it relates to the post of Assistant Superintending Archaeologist, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Superintending Archaeologist	33*(2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500.	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualification required for Direct Recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)		(8)		(9)	(10)
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by Deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion / deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14		
Promotion	Promotion: Assistant Archaeologist in the pay scale of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion): 1. Director General —Chairman 2. Additional Director General —Member 3. Joint Director General —Member 4. Director (Administration) —Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.		
	Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.				

3008 GI/06-5

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant Archaeologist	178*(2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	<p>Essential : Master Degree in Indian History with Ancient Indian History or Medieval Indian History as a subject or Master degree in Archaeology or Anthropology with stone-age Archaeology as a subject or Master degree in Geology with Pleistocene Geology as a subject from a recognized university or equivalent.</p> <p>OR</p> <p>Master Degree in Sanskrit or Pali or Arabic or Prakrit or Persian or Tamil or Telugu or Malayalam or Kannada or History of Art with Ancient or Medieval Indian History as a subject from a recognized university or equivalent.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : Qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidate belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(I) Any higher qualification in the subject mentioned under essential qualification namely : (I) Junior research fellowship or Senior research fellowship or M. Phil or Ph. D. from a recognised University or equivalent.</p> <p>(II) Post graduate Diploma in Archaeology from Archaeological Survey of India or Diploma in Epigraphy or Archaeology or Museology of recognised University or equivalent.</p> <p>(III) 1 year field experience in Archaeology.</p>	Not applicable	2 years

(11)	(12)	(13)	(14)
Direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government: (a)(i) holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.	Not applicable	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion): 1. Director General or Additional Director General —Chairman 2. Joint Director General —Member 3. Director (Administration) —Member 4. Director (Archaeology) —Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary

[F. No. 27-11/98-Adm. II]

T. J. POLY, Director (Administration) I/C

कृषि मंत्रालय

पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग

नई दिल्ली, 25 सितम्बर, 2006

सा.का.नि. 244.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण, ज्येष्ठ मातिस्यकी वैज्ञानिक/ज्येष्ठ मातिस्यकी वैज्ञानिक (प्रबोधन और विस्तार), मातिस्यकी वैज्ञानिक और सर्विस इंजीनियर (यांत्रिक) भर्ती नियम 1995 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई में ज्येष्ठ मातिस्यकी वैज्ञानिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण, (ज्येष्ठ मातिस्यकी वैज्ञानिक) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के संबंध (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अहंताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता :**—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृति :**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ मात्स्यकी वैज्ञानिक	15* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुसंचितीय	10000-325- 15,200 रुपए	चयन	हाँ** **किन्तु यह फायदा उन कर्मचारियों को अनुज्ञय होगा जिन्होंने सरकारी सेवा में 31-12-2003 को या उससे पूर्व प्रवेश किया है और जो अपनी अधिकारिता की तारीख तक केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 द्वारा शासित होते रहेंगे।	40 वर्ष से अधिक नहीं @ @(केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल को जा सकती है।) टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्तंत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

(8) (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणी विज्ञान या समुद्री जीव विज्ञान या मात्स्यकी प्रबंध या समुद्री विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य या

(2) केंद्रीय मत्स्य शिक्षा संस्थान, मुंबई से मात्स्यकी विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य,

और

(3) समुद्र मात्स्यकी जिसके अंतर्गत परिप्रेक्षण योजना और समुद्री यात्राओं में भाग लेना भी है, के सर्वेक्षण या अनुसंधान में पांच वर्ष का अनुभव। @ @

@ @ टिप्पणि 1 : अहंताएं, अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल को जा सकती है।

टिप्पणि 2 : अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं हैं।

(9) आयु : नहीं
शैक्षिक अहंताएं : हाँ

(10) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशत

(11)

(12)

*

(1) 20% प्रोन्ति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

(2) 40% प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

(3) 40% सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्ति :

8000—13500 रुपए के वेतनमान में ऐसा मात्रियकी वैज्ञानिक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/कृषि विश्वविद्यालयों/अर्धसरकारी/स्वशासी निकायों/कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो मूल काड़र/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काड़र/विभाग में 8000—13500 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या

(ख) जिनके पास स्तर 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह “क” विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, पर अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव (मात्रियकी) — अध्यक्ष
2. मात्रियकी विकास आयुक्त/ संयुक्त आयुक्त मात्रियकी
3. निदेशक (मात्रियकी)/उप सचिव (मात्रियकी) — सदस्य
4. महानिदेशक, भारतीय मात्रियकी सर्वेक्षण मुंबई — सदस्य

[फा. सं. 2-17/99-एफ वाई. प्रशासन]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 25th September, 2006

G.S.R. 244.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Fishery Survey of India, Senior Fisheries Scientist/Senior Fisheries Scientist (Monitoring and Extension), Fisheries Scientist and Service Engineer (Mechanical), Recruitment Rules, 1995, in so far as they relate to the post of Senior

3008 GI/06-6

Fisheries Scientist, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Fisheries Scientist in Fishery Survey of India, Mumbai under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India, (Senior Fisheries Scientist) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Fisheries Scientist	15* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Selection	Yes. But the benefit will be admissible to the employees who entered into Government service on or before 31-12-2003 and who will continue to be governed by Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 till the date of their superannuation.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of * promotees	Period of probation , if any
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Note exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) Master's Degree in Zoology or Marine Biology/Fisheries Science/ Fisheries Management or Oceanography from a recognized University or equivalent.</p> <p>Or</p> <p>Post-Graduate Diploma in Fisheries Science of the Central Institute of Fisheries Education, Mumbai or equivalent; and</p> <p>(ii) Possessing five years experience in survey or research of Marine Fisheries including cruise planning and participation in voyages.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable : Experience in Fishing Gear Technology.</p>	<p>Age : No Education Qualifications : Yes</p>	<p>One year for direct recruits</p>
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion or deputation to be made		
(11)	(12)		
<p>(i) 20% promotion failing which by deputation including short term contract.</p>	<p>Promotion : Fisheries Scientist in the pay scale of Rs. 8000-13500 with 5 years regular service in the grade.</p>		

(11)	(12)
(ii) 40% deputation including short terms contract. (iii) 40% direct recruitment.	<p>Note : Where juniors who have completed their Qualifying/Eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite Qualifying/Eligibility service by more than half of such Qualifying/Eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such Qualifying/Eligibility service.</p>
	<p>Deputation (including short term contract) :</p>
	<p>Officers under the Central/State Governments/Union Territories Administration/ Agricultural Universities/Semi-Government/Autonomous Bodies or Statutory Organizations :</p>
	<p>(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/ Department; or (ii) With Five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre/Department; and</p>
	<p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p>
	<p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>
	<p>[Period of deputation (including short term contract) including period of Deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications].</p>
<p>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition</p>	<p>Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment</p>
(13)	(14)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary (Fisheries) —Chairman 2. Fisheries Development Commissioner/ Joint Commissioner (Fisheries) —Member 3. Director (Fisheries)/ Deputy Secretary (Fisheries) —Member 4. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai —Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation including short term contract.</p>

श्रम और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 2006

स.का.नि. 245.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्रम कल्याण संगठन (सहायक कल्याण प्रशासक) भर्ती नियमावली, 1987 में आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को श्रम कल्याण संगठन (सहायक कल्याण प्रशासक) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2006 कहा जाएगा।
- (2) वे सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवर्तन में आएंगे।
2. श्रम कल्याण संगठन (सहायक कल्याण प्रशासक) भर्ती नियमावली, 1987 की अनुसूची में,—

(क) संभ 2 के अंतर्गत विद्यमान प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“*31 निम्नानुसार

इलाहाबाद	3
अजमेर	2
बंगलौर	5
भुवनेश्वर	3
हैदराबाद	4
जबलपुर	5
कर्मा	4
कोलकाता	1
नागपुर	4
कुल :	31

*2006

(कार्यभार के आधार पर
अंतर के अध्यधीन) ”

(ख) संभ 4 के अंतर्गत विद्यमान प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“5000-150-8000 रुपये”;

(ग) संभ 13 के अंतर्गत विद्यमान प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“(1) कल्याण आयुक्त —अध्यक्ष

(2) उप-कल्याण आयुक्त/सहायक कल्याण आयुक्त —सदस्य

(3) प्रशासन-सह-लेखा अधिकारी —सदस्य

(4) अनुसूचित जा./अनु.जन जा. से संबंधित एक अधिकारी —सहयोजित सदस्य”

[फा. सं. ए-12018/04/2004-डब्ल्यू-1]

दिनेश सिंह, अवर सचिव

पाद टिप्पणी : मूल अधिनियम दिनांक 3 नवम्बर, 1987 को अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 856 के तहत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे।

3008 GI/06-7

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 22nd September, 2006

G.S.R. 245.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Labour Welfare Organisation (Assistant Welfare Administrator) Recruitment Rules, 1987 namely :—

1. (1) These Rules may be called the Labour Welfare Organisation (Assistant Welfare Administrator) Recruitment (Amendment) Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Labour Welfare Organisation (Assistant Welfare Administrator) Recruitment Rules, 1987,—

(a) under column 2, for the existing entry the following entry shall be substituted, namely :—

“*31 as under

Allahabad	3
Ajmer	2
Bangalore	5
Bhubaneswar	3
Hyderabad	4
Jabalpur	5
Karma	4
Kolkata	1
Nagpur	4
Total :	31

*2006

Subject to variation dependent on work load”;

(b) under column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 5000-150-8000”;

(c) under column 13, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

(1) Welfare Commissioner —Chairman

(2) Deputy Welfare Commissioner/Assistant Welfare Commissioner —Member

(3) Administrative-cum-Accounts Officer —Member

(4) An Officer belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe —Co-opt-Member”

[F. No. A-12018/04/2004-W-I]

DENESH SINGH, Under Secy.

Footnote : The principal rules were published in the Gazette of India, *vide* notification number G.S.R. 856, dated the 3rd November, 1987.

शहरी विकास मंत्रालय

(दिल्ली प्रभाग)

नई दिल्ली, 4 अक्टूबर, 2006

सा.का.नि. 246.—केन्द्रीय सरकार, दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नज़ूल भूमि का निपटान) नियमावली, 1981 के नियम 2(1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा विभिन्न प्रयोजनों हेतु पूर्व-निर्धारित दरें निम्नानुसार अधिसूचित करती है :—

भूमि की श्रेणी नरेला के लिए वर्ष 2006-07 की अनुमोदित पूर्व-निर्धारित दरें (प्रति वर्ग मी.)

1. वैकल्पिक भूखंड	5615.00 रु.	(इसमें आंतरिक विकास व उपयोग की लागत तथा अधिभोग प्रभार सम्मिलित है)
2. डीडीए आवास स्कीमें		
(क) एसएफएस	6947.00 रु.	
(ख) एमआईजी	5789.00 रु.	
(ग) एलआईजी	3474.00 रु.	
(घ) ईडब्ल्यूएस	2316.00 रु.	
		(फ्लैटों की निपटान लागत निकालते समय आंतरिक विकास लागत शामिल की जाए)
3. जे.जे. स्क्वेटर (पुनर्वास)	22.90 लाख रु. प्रति एकड़	(आंतरिक विकास की दरें शामिल नहीं हैं, जो दिल्ली नगर निगम के स्लम विभाग द्वारा की जाएंगी)

ये दरें वित्त वर्ष 2006-07 के लिए प्रभावी हैं।

[सं. के-20014/6/2002-डीडी II ए]

एस. एन. गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Delhi Division)

New Delhi, the 4th October, 2006

G.S.R. 246—In exercise of powers conferred by Rule 2(1) of the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land) Rules, 1981, the Central Government hereby notify the pre-determined rates chargeable for different uses as under :—

Category of Land	Approved pre-determined rates for Narela for 2006-2007 (Per sq. mtr.)
1. Alternative Plots	Rs. 5615.00 (inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)
2. DDA Housing Schemes	
(a) SFS	Rs. 6947.00
(b) MIG	Rs. 5789.00
(c) LIG	Rs. 3474.00
(d) EWS	Rs. 2316.00
	(cost of internal development to be added while working out the disposal cost of flats)
3. J.J. Squatters (Resettlement)	Rs. 22.90 lakh per acre (excluding rates of internal development which is to be carried out by the Slum Deptt. of MCD)

These rates are effective for the financial year 2006-2007.

[No. K-20014/6/2002-DD II A]

S. N. GUPTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 4 अक्टूबर, 2006

सा.का.नि. 247.—केन्द्रीय सरकार, दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नजूल भूमि का निपटान) नियमावली, 1981 के नियम 2(1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा विभिन्न प्रयोजनों हेतु प्रभार्य पूर्व-निर्धारित दरें निम्नानुसार अधिसूचित करती है :—

भूमि की श्रेणी	रोहिणी फेज-IV व V के लिए वर्ष 2006-07 की अनुप्रदित पूर्व-निर्धारित दरें (प्रति वर्ग मी.)
1. रोहिणी भूखंड	
(क) ईडब्ल्यूएस 26 वर्ग मी.	4492.00 रु.
(ख) एलआईजी 32 वर्ग मी.	5661.00 रु.
(ग) एमआईजी 60 वर्ग मी.	9169.00 रु.
2. आबास स्कीमें	(इसमें आंतरिक विकास व उपयोग की लागत तथा अधिभोग प्रभार सम्मिलित है)
(क) ईडब्ल्यूएस	2339.00 रु.
(ख) एलआईजी	3509.00 रु.
(ग) एमआईजी	5847.00 रु.
(घ) एसएफएस	7017.00 रु.
3. वैकल्पिक भूखंड	(प्लैटों की निपटान लागत निकालते समय आंतरिक विकास लागत शामिल की जाए)
5661.00 रु.	
4. जे. जे. स्क्वेटर (पुनर्वास)	(इसमें आंतरिक विकास व उपयोग की लागत तथा अधिभोग प्रभार सम्मिलित है)
22.90 लाख रु. प्रति एकड़	
	(आंतरिक विकास की दरें शामिल नहीं हैं, जो दिल्ली नगर निगम के स्लम विभाग द्वारा की जाएंगी)

ये दरें वर्ष 2006-07 के लिए प्रभावी हैं।

[सं. के-20014/5/2002-डीडी II ए]

एस. एन. गुप्ता, अवर सचिव

New Delhi the 4th October, 2006

G.S.R. 247.—In exercise of powers conferred by Rule 2(1) of the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land) Rules, 1981, the Central Government hereby notify the pre-determined rates chargeable for different uses as under :—

Category of Land	Approved pre-determined rates for Rohini Phase IV & V for 2006-2007 (per sq. mtr.)
1. Rohini Plots	
(a) EWS 26 sqm.	Rs. 4492.00
(b) LIG 32 sqm.	Rs. 5661.00
(c) MIG 60 sqm.	Rs. 9169.00
	(inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)
2. Housing Schemes	
(a) EWS	Rs. 2339.00
(b) LIG	Rs. 3509.00
(c) MIG	Rs. 5847.00
(d) SFS	Rs. 7017.00
	(cost of internal development to be added while working out the disposal cost of flats)
3. Alternative Plots	Rs. 5661.00
	(inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)
4. J.J. Squatters (Resettlement)	Rs. 22.90 lakh per acre
	(excluding rates of internal development which is to be carried out by the Slum Deptt. of MCD)

These rates are effective for the financial year 2006-2007.

[No. K-20014/5/2002-DDIIA]

S. N. GUPTA, Under Secy.